



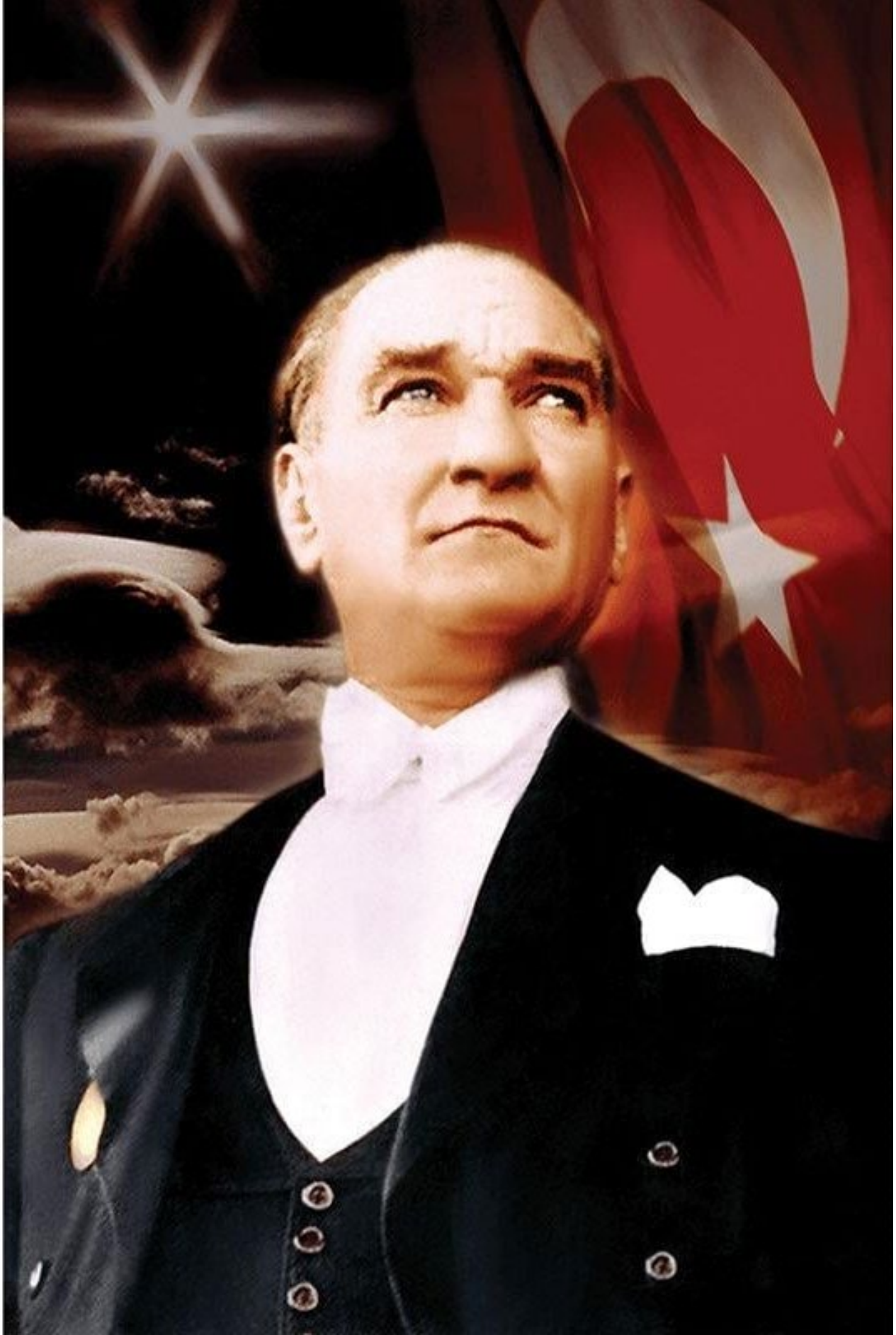
**BAYBURT  
ÜNİVERSİTESİ  
KARMER**

*Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi*

**2022-2023 AKADEMİK YILI  
FAALİYET RAPORU**

Güvenli Şehrin   
Huzurlu Üniversitesi [www.bayburt.edu.tr](http://www.bayburt.edu.tr)

 [Bayburt.edu.tr](http://Bayburt.edu.tr)  [@Bayburtedu](https://twitter.com/Bayburtedu)  [Bayburtedutr](https://www.instagram.com/Bayburtedutr)





### İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUMU .....	iii
YÖNETİCİ SUNUMU .....	v
<b>1 GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>1</b>
1.1 MİSYON.....	1
1.2 VİZYON.....	1
1.3 MERKEZİN AMACI .....	1
1.4 HEDEFLER.....	2
1.5 GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR.....	2
1.5.1 Müdür:.....	2
1.5.2 Müdür Yardımcısı.....	3
1.5.3 Yönetim Kurulu.....	3
1.5.4 Danışma Kurulu .....	4
1.5.5 Birim Kariyer Temsilcileri.....	4
1.5.6 Kariyer Danışmanları .....	5
1.6 FAALİYET ALANLARI.....	5
1.7 KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ ALT BİRİMLERİ, GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI .....	7
<b>2 İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER .....</b>	<b>11</b>
2.1 KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETİMİ. 11	11
2.2 AKADEMİK V İDARİ PERSONEL.....	12
<b>3 FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ...14</b>	<b>14</b>
3.1 MALİ BİLGİLER.....	14
3.2 MERKEZ TARAFINDAN YAPILAN TOPLANTILAR.....	14
3.3 PERFORMANS BİLGİLERİ.....	18
3.4 FAALİYET BİLGİLERİ.....	18
3.5 2022-2023 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDA KARİYER MERKEZİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER.....	19
3.6 KARİYER MERKEZİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLERİN RAPORU .....	24

4	KURUMSAL KABİLİYET DEĞERLENDİRMESİ .....	32
4.1	LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE .....	32
4.1.1	Güçlü Yönler .....	32
4.1.2	İyileştirmeye Açık Yönler .....	32
4.2	EĞİTİM VE ÖĞRETİM .....	32
4.2.1	Güçlü Yönler .....	32
4.2.2	İyileştirmeye Açık Yönler .....	33
4.3	TOPLUMSAL KATKI .....	33
4.3.1	Güçlü Yönler .....	33
4.3.2	İyileştirmeye Açık Yönler .....	33
4.4	2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDA SÜRDÜRÜLMESİ PLANLANAN ETKİNLİKLER.....	34
4.5	2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDA YAPILACAK ETKİNLİKLER.....	35



### ÜST YÖNETİCİ SUNUMU

#### *Değerli paydaşlarımız;*

2023-2024 Akademik Yılı'nın bizler için münhasır önemi, 15. yaşımızı kutluyor olmamızdı. 15 yılda, 15 yıldan daha fazlasını ifade eden bir büyüme hedefini gerçekleştirmek, kurumsal kariyerimizin iftiharla dolu bir maziye gerçekleştirme idealinin en önemli motivasyonuydu. Bu motivasyon, Kariyer Yönetim Hedeflerimizin temel felsefesini de ifade ediyordu. Felsefemizden taviz vermeden adımlayacağımız geleceği her bir adımda büyüyerek karşılayacağız. Çünkü bizim için kariyer, hep birlikte büyüme demektir. Tam da bu inançla kariyer paydaşlarımıza hep şöyle seslendik;

**“Siz, yaptığımız tercihlerle büyüyeceksiniz. Biz ise sizinle...”**

En büyük paydaşlarımız olan öğrencilerimize ilettiğimiz bu çağrı, en değerli kurumsal gerçeğimizdir. Çünkü öğrencilerimize bir sözümüz ve onlar için kurduğumuz bir hayal var:

“Biz, sizlerle birlikte büyüyoruz. Büyük amaçlarımız, büyük hayallerimiz, büyük meselelerimiz ve büyük başarılarımız var. Sınırları aşmak için hayal gücüne, yani sizlere adanmış bir akademi yaşamımız var. Sizler geleceğin inşa edicileri olarak tercihe hazırsınız. Biz de sizin için A'dan Z'ye her bir bileşenimizle hazırız. Çünkü siz, gelecek'siniz...”

Üniversitemizin entegre kalite yönetim anlayışı, kurumsal ve akademik süreç tasarımlarının yanı sıra kariyer tasarımlarını da önemli bir stratejik gelişim kapasitesi olarak tanımlar. Bu nedenle insan kaynaklarımızın kariyer planlamalarını, kurum kolektifine entegre etmeyi ve koordine edilmiş danışmanlık hizmetleriyle tamamlamayı ilke ediniyoruz. Kariyer Merkezimiz koordinasyonunda planladığımız ve uyguladığımız 'Kariyer Yönetim Hedefleri' sayesinde akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimizin meslekî sermayelerinin gelişim safhalarında kurumsal iş birlikleri

kurarak yeni ufuklara yol alıyoruz.

Kariyer gelişimi ve planlamasını modüler bir süreç olarak tanımlayan ve sektörün dinamikleri ile nitelikli iş gücünün gereklerine göre kariyer profilleri oluşturan Kariyer Merkezimiz, eğitim müfredatımızın belirleyici verilerini tedarik ediyor ve bir yönetim fonksiyonu olarak gereken kurumsal esnekliğin omurgasını inşa ediyor. Kariyer planlamasını akademik ve idari personeller ile öğrenciler olmak üzere iki farklı tasarım alanının yapısal özelliklerine göre gerçekleştiren Üniversitemiz, kariyer işlem safhalarını sınıflandırarak her bir safhadaki girişimi diğer safhalarla ilişkilendiriyor ve kariyer algısının zaman bağlamını genişletiyor. Kariyer altyapısı ile üstyapısı arasındaki tüm kademelerin yapılanma biçimlerinde aktif rol alan insan kaynaklarımız, kurumsal aidiyetin sürdürülebilirliğini temsil ediyor. Bilhassa öğrenciler özelinde düşünce olursak, mezuniyet algısının ayrılma algısı olarak pekiştiği dönemseller aidiyeti, mezuniyet sonrası yaşamda sürdürülebilir aidiyete dönüştürme çalışmalarında önemli gelişmeler kat ettik. Çünkü sınırlarımızı aşmak ve büyük hedeflerimize ulaşmak için tüm insan kaynaklarımızın derin bağlarına ihtiyacımız var.

**“Geleneksel algıyı dönüştürüyor ve bazı meseleleri büyütüyor. Çünkü ilgi duyduğunuz meselelerin büyüklüğü kadar büyürsünüz..”**

Kurumsal açıdan bazı sorunlar karşısında küçük olmak, çözüm için birleşen emeklere katıldığınızda elde edeceğiniz büyük başarıya bir engel değil; bilakis katkıdır. Tüm seferberlik durumları, büyük ve küçük herkesin sorumluluk üstlendiği bir mücadeleyi ve iş birliğini gerektirdiği için biz de büyük meselelerin çözümü için üzerimize düşen çözüm ödevini ve sosyal sorumluluğu üstleniyoruz. Türkiye Yüzyılı için tüm kurumlarımızla ve uluslararası kurumlarla kenetlenerek büyük düşünüyor, meseleleri büyütüyor ve değerler ortaklığı temelinde büyütüyoruz. Tüm kurumsal hedeflerimizi ve eylemlerimizi bu motivasyon ve inanç temelinde yeniden koordine ederek gereken entegrasyon için tüm yönetsel süreçleri hayata geçirdik.

Bayburt Üniversitesi, mekanik bir kurumsallığın ya da bazı mimari yapılardan oluşan betonarme görünümün egemen olduğu yaklaşımı bütünüyle reddederek insan odaklı kurumsallaşmayı misyon edindi. Biz derken kastımız, Sürdürülebilir İnsanlık idealine katkı sunacak olan tüm insan gücümüz ve bu gücü tamamlayan altyapı kaynaklarımızdır. Biz, akademisyenimiz, idari personelimiz ve öğrencilerimizle birlikte büyük bir aileyiz ve sözünü ettiğimiz büyük meselelerin çözümünde hepimiz aktif rol üstleniyoruz. “Bu rol, hedeflediğimiz büyümeyi sağlıyor mu?” diye bir öz-değerlendirme ya da kritik yapacak olursak, vereceğimiz yanıt ‘büyük bir evet’ olacaktır.

EVET, bizim birbirimize olan bağlılığımız; hepimizin kariyerindeki bir dönüm noktasıdır. Bu dönüm noktasını paylaşan tüm başarı ve kariyer ortaklarımıza şükranlarımı sunarım.

**Prof. Dr. Mutlu TÜRKMEN**

**Rektör**



## YÖNETİCİ SUNUMU

*Değerli Hocalarımız, Sevgili Öğrencilerimiz,*

*Öncelikle, Üniversitemizin Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülen faaliyetlerin detaylı bir incelemesini içeren bu faaliyet raporunu sunmaktan mutluluk duyuyorum. Raporumuz, Kariyer Merkezi'nin öğrencilerimiz, mezunlarımız ve üniversite personelimiz için yaptığı önemli çalışmaların bir özeti olarak sunulmuştur. Kariyer Merkezimiz, kariyer gelişimi ve istihdam konularında yüksek standartlara sahip bir merkez olarak çalışmalarını sürdürmekte ve bu alanda öğrencilerimizin ve mezunlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak için çeşitli hizmetler sunmaktadır.*

*Bu rapor, bu hizmetlerin etkinliği ve başarısı hakkında bir iç görüşü sunmayı amaçlamaktadır. Bu dönem içerisindeki faaliyetlerimiz arasında kariyer danışmanlığı, staj programları, üniversite-işveren iş birlikleri ve kariyer etkinlikleri gibi bir dizi önemli girişim bulunmaktadır. Ayrıca, deprem felaketinin getirdiği olumsuz durumlara uygun olarak dijital platformlar üzerinden yürüttüğümüz çalışmalar da bu raporda vurgulanmıştır. Bu raporun, Kariyer Merkezi'nin çalışmalarını değerlendirirken rehberlik edeceğini, gelecekteki faaliyetlerimiz için katkı sağlayacağını ve gelecekte daha fazla başarıya ulaşmamıza yardımcı olmasını umuyoruz.*



*Kariyer Merkezi olarak, incelemeniz ve değerlendirmeniz için sunduğumuz bu raporun, Kariyer Merkezi'nin yıllık belirlediği hedeflere ulaştığını ve gelecekte öğrencilerimizin ve mezunlarımızın başarılarını desteklemek için daha fazla kaynak ve fırsat sağlama çabalarını sürdüreceğini taahhüt ediyoruz.*

*Saygılarımla,*

*Doç. Dr. Bünyamin ALIM  
Kariyer Planlama Uygulama ve  
Araştırma Merkezi Müdürü*

### KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

#### 1 GENEL BİLGİLER



Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2019 yılında T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'ne bağlı olarak kurulmuş bir merkezdir. Merkez, öğrenci adayları, öğrenciler, mezunlar ve üniversite çalışanlarının kariyer planlama ve geliştirme yetkinliklerini artırmayı hedeflerken aynı zamanda öğrenci ile iş gücü piyasaları arasında bir köprü işlevi görmektedir. Bu amaçla, merkez aktif olarak çeşitli faaliyetler yürütmekte ve bireylerin kariyer hedeflerine ulaşmalarına destek olmaktadır.

##### 1.1 MİSYON

Bölge ve ülke kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla, araştırmacı, katılımcı, yerel ve evrensel değerleri benimseyen yetkin bireyler yetiştirmek, topluma ve bilim dünyasına değer katacak çalışmalar yapmak.

##### 1.2 VİZYON

Yenilikçi ve kaliteli eğitim anlayışıyla, topluma ve bilime katkı sağlayan, sosyo-ekonomik anlamda bölgenin gelişimine yol gösteren, ulusal ve uluslararası ölçekte tercih edilen bir üniversite olmak.

##### 1.3 MERKEZİN AMACI

Üniversite adayları, üniversite ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programlarındaki aktif öğrenci ve mezunlarının,

- Kariyer planlama ve kişisel gelişimlerine destek olmak,
- Yeni iş fikirleri, girişimcilik ve iş hayatları ile ilgili bilimsel, mesleki ve eğitsel çalışmalar gerçekleştirmek,
- Danışmanlık ve bilgilendirme hizmetleri vermek,
- Bireyin ilgi ve yeteneklerini tüm dünyadaki kariyer fırsatları doğrultusunda keşfetmesine destek olmak, farkındalık bilincini geliştirmek,
- Öğrenciler için staj fırsatlarını ve mezunlarının tercih edilme süreçlerini arttırmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde uygulama ve araştırmalar yapmaktır.

### 1.4 HEDEFLER

Öğrencilerimize ve mezunlarımıza iş hayatının beklentilerine uygun nitelikler kazandırarak onların başarılı bir kariyer yolculuğuna sahip olmaları konusunda destek olmaktır.

Bu kapsamda öğrencilerimiz ve mezunlarımız için kariyer merkezi hedeflerimiz;

- Merkezi akademik birimler ve öğrenciler açısından bilinir ve görünür hale getirmek için gerekli alt yapıyı oluşturmak,
- Merkezin sunduğu hizmetlerin kapsamını genişletmek ve inovatif fikirler oluşturmak adına gerekli çalışmaları tamamlamak,
- Öğrenci ve mezunlara, alanlarına ve yetkinliklerine göre iş gücü piyasalarında istihdam olanaklarını da belirleyerek profesyonel destek sağlamak adına danışmanlık sisteminin oluşumunu tamamlamak,
- Öğrencilere akademik kariyer farkındalığı oluşturmak adına gerekli alt yapı çalışmalarını tamamlamak,
- Öğrenciler ve mezunlar için deneyimsel öğrenme, iş ve staj olanaklarında iyileştirme sağlamak,
- Üniversite, işverenler ve diğer iç-dış paydaşlar arasında iş birlikleri oluşturmak,
- Merkezin hizmet alanlarının sürdürülebilirliğini sağlamak adına çalışmalar yapmaktır.

### 1.5 GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR

#### 1.5.1 Müdür:

Müdür, merkezin faaliyet alanları ile ilgili konularda üniversitede görevli öğretim üyeleri arasından, Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Görev süresi sona eren müdür aynı usul ile yeniden görevlendirilebilir. Müdür, merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesi ve geliştirilmesinden rektöre karşı sorumludur.

#### Görevleri:

- Merkezi temsil etmek ve yönetmek,
- Yönetim ve danışma kurulunu toplantıya çağırmak, başkanlık etmek,

- Yönetim kurulu kararlarını uygulamak, gerekli koordinasyonu ve denetimi sağlamak ve merkezin idari işlerini yürütmek,
- Merkezde sunulan hizmetlerin amacına uygun, bilimsel ve etik ilkelere bağlı olarak düzenli bir biçimde yürütülmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesini sağlamak,
- Merkezin; üniversitedeki akademik-idari birimler, öğrenci ve toplulukları ve uygulama-araştırma merkezleri ile iletişim ve iş birliği içinde çalışmasını sağlamak,
- Her faaliyet dönemi sonunda, merkezin yıllık çalışma raporu ve bir sonraki yılın çalışma programı taslağını hazırlamak ve yönetim kuruluna sunmak,
- Merkezin amaç ve faaliyetleri ile ilgili ulusal/uluslararası bilimsel ve mesleki etkinliklere katılımını sağlamak,
- Merkezin çalışma alanı ile ilgili kişi, birim, kurum ve kuruluşlar ile iş birliği ve/veya koordinasyon esasları çerçevesinde ortak projeler oluşturmak ve yürütmek,
- Merkezde görev yapacak akademik, idari ve teknik personel ihtiyacını belirlemek ve görevlendirmeler ile ilgili teklifleri Rektörlüğe iletmek.

### 1.5.2 Müdür Yardımcısı

Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilir. Görev süresi sona eren müdür yardımcısı aynı usul ile yeniden görevlendirilebilir.

#### Görevleri:

- Müdür tarafından verilen görevleri yerine getirmek,
- Müdür olmadığı zamanlarda müdürlüğe vekâlet etmek,
- Merkez müdürüne, merkezin her türlü faaliyetinde yardım etmek,
- Merkez müdürü ile koordineli olarak yönetim kurulunun aldığı kararları uygulamak,
- Merkezin ve çalışma gruplarının faaliyetleri ile ilgili olarak her yılın sonunda faaliyet raporunun hazırlanmasında müdüre yardımcı olmak.

### 1.5.3 Yönetim Kurulu

Yönetim kurulu; müdür, müdür yardımcısı ile merkezin faaliyet alanlarına giren konularda çalışmalar yapan üniversite öğretim elemanları arasından müdürün görüşü alınarak Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilen 5 üye ile birlikte toplam 8 üyeden oluşur. Süresi sona eren üyeler Rektör tarafından yeniden görevlendirilebilir.

Yönetim Kuruluna müdür başkanlık eder. Yönetim Kurulu yılda dört kez olağan toplantılar. Müdür gerekli gördüğü hallerde yönetim kurulunu olağanüstü olarak da toplantıya çağırabilir.

Yönetim Kurulu toplantıları üye sayısının salt çoğunluğu ile yapılır ve kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Oylar kabul veya ret şeklinde verilir. Oyların eşitliği durumunda müdürün kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

### Görevleri:

- Merkezin amacına yönelik genel strateji ve politikalarını oluşturmak, düzenlenecek programlarla ilgili faaliyetlerin koordinasyonunu ve değerlendirmesini yapmak,
- Bir eğitim-öğretim yılında merkezin yapacağı tüm etkinlikleri planlamak,
- Her öğretim yılı sonunda veya istenildiğinde, müdürün hazırlamış olduğu merkezin genel durumu ve işleyişi hakkındaki raporu görüşmek ve karara bağlamak,
- Merkez ile ulusal ve uluslararası tüm sosyal paydaşları arasındaki projeleri değerlendirmek ve karara bağlamak,
- Merkezin eğitim, öğretim, bilimsel araştırma, danışmanlık, yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları kararlaştırmak,
- Danışma Kurulunun görüş ve önerilerini değerlendirerek karara bağlamak,
- Eğitim programları sonunda verilecek olan katılım belgesi, sertifika ve benzeri belgelerin planlanması ile ilgili esasları belirlemek,
- Eğitim-öğretim yılı sonunda faaliyetlerini bir rapor halinde Rektörlüğe sunmak,
- Müdürün önereceği diğer hususları karara bağlamak.

#### 1.5.4 Danışma Kurulu

Danışma Kurulu; müdür, müdür yardımcıları ve merkezin faaliyet alanlarında çalışmaları bulunan üniversitenin veya diğer üniversitelerin öğretim elemanları ile istekleri hâlinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşlardaki uzman kişiler arasından müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen en fazla 5 üyeden oluşur. Görevi sona eren üyenin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir.

Danışma Kurulu, müdürün çağrısı üzerine, müdürün başkanlığında yılda en az bir defa, gerekli durumlarda daha fazla olmak üzere toplanır. Danışma kurulu toplantısı için salt çoğunluk aranmaz, ancak kararlar katılan üye sayısının salt çoğunluğu ile alınır.

### Görevleri:

- Merkezin genel stratejilerini ve politikalarını oluşturmaya yardımcı olmak,
- Merkezin etkinlikleri doğrultusunda dış paydaşlar ve sektörler ile iş birliğinin geliştirilmesini sağlamak üzere Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak,
- Her yılın Ekim ayının ilk haftasının mesai bitimine kadar, buldukları birimlerin merkez ile iş birliği kapsamında yaptıkları ve bir sonraki yıl için planladıkları etkinlik, görüş ve önerilerini bir rapor halinde yönetim kuruluna sunmak.

#### 1.5.5 Birim Kariyer Temsilcileri

Merkezin işlevselliğini artırmak, öğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacı ile üniversitenin tüm akademik birimlerinden birer öğretim elemanı müdürün teklifi ile kariyer temsilcisi olarak akademik birim amirleri tarafından görevlendirilir.

Birim kariyer temsilcileri, görev yaptıkları birimlerde öğrencilerin kariyer gelişimleri konusunda etkin destek hizmeti verir. Bilgilendirici seminer, panel ve konferanslar düzenlenmesi konusunda çalışma yapar ve öğrencilerin staj/iş taleplerini merkezin veri tabanına gönderilmek üzere kayda alır.

### 1.5.6 Kariyer Danışmanları

Kariyer danışmanları, üniversitenin akademik birimlerinden kariyer planlama ve geliştirme konusunda ve/veya ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde üniversite sanayi iş birliği konusunda uzman kişiler arasından müdürün teklifi üzerine Rektör tarafından görevlendirilir.

#### Görevleri:

- Merkezin amacı doğrultusunda öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak ve onlara danışmanlık hizmeti vermek,
- Uzman oldukları alanlarda yönetim kuruluna proje önerisinde bulunmak ve uygun görüldüğü takdirde bunların hayata geçirilmesi için çalışmalar yapmak, resmî ve özel kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, vakıflar ve mezunlar derneği gibi paydaşlarla ilgili iş birliklerinin geliştirilmesini sağlamak,
- Uzman oldukları alanlarda, öğrenciler için staj ve iş olanaklarını araştırmak,
- Yönetim Kurulunun çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Öğrencileri ve mezunları iş hayatına hazırlamak.

### 1.6 FAALİYET ALANLARI

- Üniversite adayları ile öğrenci, mezun ve üniversite personeline kariyer planlama ve geliştirme konusunda danışmanlık hizmeti vermek.
- Öğrenci, mezun ve üniversite personelinin kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak mesleki ve kişisel birikimlerini ifade etmeleri için gerekli olan eğitim faaliyetleri ve tanıtım toplantılarını, gerektiğinde üniversite bünyesindeki diğer merkezler ile iş birliği yaparak gerçekleştirmek.
- Öğrencileri iş bulma süreci hakkında bilgilendirmek.
- Öğrenci ve akademik personelinin ulusal ve uluslararası değişim programları, burs ve lisansüstü programları hakkında bilgilendirilmelerini sağlamak.
- Üniversite bünyesinde kariyer planlama faaliyetleri çalışmalarını yürüten öğrenci kulüp ve konseyi gibi birimler ile ortak projelerin geliştirilme ve yürütülmesini sağlamak.
- Öğrenci ve mezunlara, staj veya iş imkânı sağlayabilecek ya da merkezin amacının gerçekleştirilmesine yönelik iş birliği yapılabilecek kişi, kurum ve kuruluşların yer aldığı ve sürekli olarak güncellenen bir veri tabanı oluşturmak.
- Mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve mezun bilgilerinin yer aldığı veri tabanını oluşturmak.

- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında üniversitenin resmî ve özel kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, vakıf ve mezunlar derneği gibi paydaşları ile ulusal ve uluslararası iş birlikleri gerçekleştirerek, ortak projelerin geliştirilmesi ve yürütülmesini sağlamak.
- Kariyer planlama ve geliştirmeye yönelik yayınların takibini yapmak, bu konudaki araştırmaları ve projeleri izlemek.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kariyer danışmanlığı alanında çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası kariyer platformları ile iletişim ağı kurmak, bu alanda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi etkileşimleri organize etmek ve/veya katılmak.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında faaliyet alanına giren konularda ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ortak çalışmalar ve projeler yürütmek, örnek teşkil edebilecek uygulamaları yerinde incelemek, bu kuruluşlara üye olmak.
- Aday öğrencilerin aileleri için farkındalık yaratma girişimlerine destek olmak, bu alanda yapılacak aktivitelere öncü olmak.
- Üniversitenin tercih edilebilirlik ile prestijinin artması amacıyla kariyer planlamaya yönelik stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanmasına yönelik önerileri Rektörlüğe sunmak ve onaylanan önerileri uygulamaya geçirmek.
- Merkezin gerçekleştirdiği tüm etkinliklerin iletişimini yönetmek ve bu amaçla basılı ve görsel yayınları hazırlamak, merkezin dijital platformlarda etkinliğini sağlamak.

### 1.7 KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ ALT BİRİMLERİ, GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI

ALT BİRİMLERİN GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI			
Alt Birim	Sorumlu Birim Kariyer Temsilcileri	Görevliler	Yetki ve Sorumlulukları
Kariyer Rehberliği ve Danışmanlık ve Eğitim	Dr. Öğr. Üyesi Mehtap KARACİL	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Öğrenci/mezunların yetkinlikleri ile ilgili bireysel farkındalıklarını arttırmak.</li><li>2. Danışmanlık görüşmelerinden önce gereken hazırlıklar yapmak.</li><li>3. Rehberlik tavsiyesi için öğrenci veya mezun ile iletişim kurmak.</li><li>4. Rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini gerektiği şekilde sürdürmek ve sayısını ve niteliğini arttırmaya yönelik çalışmalar yapmak.</li><li>5. Öğrencileri ve mezunları KM Web Portalındaki profillerini ve özgeçmişlerini geliştirmeleri için yönlendirmek.</li><li>6. Danışmanlık sürecinde bilgisayar destekli/çevrimiçi değerlendirme kariyer rehberliği sistemleri kullanmak.</li><li>7. Öğrencileri ve mezunları staj ve deneyimsel öğrenme etkinliklerine yönlendirmek.</li><li>8. Öğrencileri ve mezunları spesifik bilgi ve uzmanlık gerektiren konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanına yönlendirmek.</li><li>9. İş/Staj imkânları, eğitim, etkinlikler vb. konularda ihtiyaç duyduğu destek ve bilgi için işveren ilişkileri ve Etkinlik Yönetimi Uzmanı ile iş birliği yapmak.</li><li>10. Düzenlediği eğitim ve yürüttüğü hizmetlerin tanıtımı için Bilgi ve Sosyal Medya Yönetimi Uzmanı ile iş birliği yapmak.</li><li>11. Grup danışma oturumları, seminerler/çalıştaylar düzenlemek</li><li>12. Öğrencilerin iş bulma ve istihdam edilebilirlik becerilerini geliştirmek ve bu kapsamda eğitimler sunmak.</li></ol>
	Arş. Gör. Zeynep TEKİN		



### ALT BİRİMLERİN GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI

Alt Birim	Sorumlu Birim Kariyer Temsilcileri	Görevliler	Yetki ve Sorumlulukları
İşveren İlişkileri	Öğr. Gör. Yaver SAKA	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Öğrenciler ve mezunlar için kariyer gelişimi ve istihdam olanakları sağlayabilecek işverenlerle ilişkileri geliştirmek.</li><li>2. Meslek tanıtım etkinliklerinde daha etkin bir rol almak için işverenleri teşvik etmek.</li><li>3. İşverenlerle staj ve istihdam ile ilgili konularda iş birliği yapmak.</li><li>4. İşverenlere yönelik kampüste işe alım organizasyonu yapmak.</li><li>5. Kariyer fuarları başta olmak üzere kariyer etkinliklerine işveren katılımını teşvik etmek.</li><li>6. Kariyer merkezi hizmetleri hakkında işverenlere bilgi vermek.</li><li>7. Kariyer fuarlarında ve işveren etkinliklerinde öğrenci kulüpleri ve üniversitedeki diğer bölümlerle iş birliği yapmak.</li><li>8. Kariyer etkinliklerine yönelik fırsatları belirlemek için pazar araştırması yapmak.</li><li>9. Öğrencilerin iş gücü piyasasının beklentilerini anlamalarına yardımcı olmak ve kendi bölümleri ile ilgili iş gücü piyasası hakkında öğrencilere veri sağlamak.</li><li>10. Kariyer hizmetlerini geliştirmek için işveren anketlerinden gelen geribildirimleri kullanarak sürekli gelişmeyi teşvik etmek.</li><li>11. Web portalındaki iş ve staj ilanlarının sayısını ve niteliğini artırmak.</li><li>12. Web portalındaki iş ve staj duyurularına nasıl erişilebileceği konusunda öğrencileri yönlendirmek.</li></ol>
	Öğr. Gör. Cihan GÖKÇE		
	Dr. Öğr. Üyesi Murat GÜRBÜZ		

### ALT BİRİMLERİN GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI

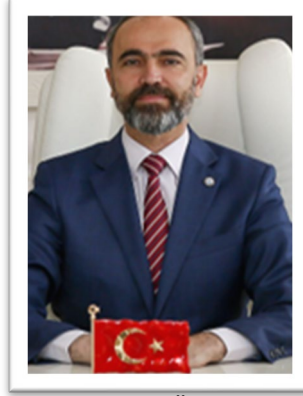
Alt Birim	Sorumlu Birim Kariyer Temsilcileri	Görevliler	Yetki ve Sorumlulukları
Etkinlik Yönetimi	Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim AKGÜL	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	1. Tüm kariyer merkezi etkinliklerini, KM'nin tanıtılmasına yönelik ziyaretleri planlayıp organize etmek 2. Öğrencilerin işverenlere doğrudan erişmesini ve mezuniyet öncesi iş hayatı hakkında deneyim kazanmalarını sağlayan kariyer etkinliklerini planlayıp organize etmek. 3. Kariyer fuarları için mekân yönetimi, yiyecek içecek firmaları, stant tasarımcıları ve ekipman kiralaması vb. operasyonel süreçleri koordine etmek. 4. Etkinlik sonrası analiz ve değerlendirmeler yapmak.
	Öğr. Gör. Muhammed Ali AYTEMÜR		
	Arş. Gör. Alperen CALAPOĞLU		
Bilgi ve Sosyal Medya Yönetimi	Öğr. Gör. Dr. Eda ADATEPE	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	1. Web portalında hizmetlerin performans ölçümü için analizler ve raporlamalar yapmak. Söz konusu raporları ve analizleri takip etmek. 2. Sosyal medya üzerinden KM'nin marka bilinirliğini arttırmak ve erişim alanını genişletmek. 3. KM'nin dijital mecralardaki sosyal medya hesaplarını yönetmek, buradaki hareketleri ve gelişmeleri analiz etmek ve raporlamak, içerik girişi ve takibini sağlamak. 4. KM'nin iletişim stratejilerini sosyal medya özelinde şekillendirerek, KM'yi dijital kanallar üzerinden öğrenci ve mezunlarla buluşturmak. 5. Güncel sosyal medya dinamiklerini takip ve analiz etmek. 6. Sosyal medya üzerinden gelen geri bildirimlere hızlı geri dönüş ile öğrenci ve mezunların memnuniyetlerini sağlamak. 7. Yapılacak yeni etkinlikler için fakültelerden ve diğer paydaşlardan gelen etkinlik duyuru taleplerini almak ve KM'nin sosyal medya hesaplarında duyurmak.
	Öğr. Gör. Murat ÇETİN		

### ALT BİRİMLERİN GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI

Alt Birim	Sorumlu Birim Kariyer Temsilcileri	Görevliler	Yetki ve Sorumlulukları
<b>Büro Yönetimi</b>	Öğr. Gör. Murat ÇETİN	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	<ol style="list-style-type: none"><li>1. KM ziyaretçilerini karşılamak.</li><li>2. İşveren ve öğrencilerin Web Portalına ilişkin genel sorularını cevaplamak ve genel kullanım bilgileri konusunda destek sağlamak</li><li>3. Gerekğinde bilgi ve sosyal medya yönetimi uzmanlarına destek vermek.</li><li>4. Çevrimiçi ve basılı bilgi ve promosyon materyallerini muhafaza etmek.</li><li>5. Çevrimiçi ve basılı materyalleri Web Portalına yükleyip kaydetmek.</li><li>6. Talep üzerine çevrimiçi ve basılı materyalleri dağıtmak.</li><li>7. Eğitim ve atölye malzemelerinin basılmasını sağlamak ve mevcutların envanterini tutmak.</li><li>8. İhtiyaç halinde elektronik ve basılı tanıtım malzemelerini, etkinlik davetiyelerini, halkla ilişkiler materyallerini dağıtmak.</li></ol>
	Arş. Gör. Dr. Kübra AKYOL ÖZCAN		
	Büro Personeli Enes DEMİR		
	V.H.K.İ Zekiye EKİNEKEN		
<b>Birim Kalite Yönetimi</b>	Öğr. Gör. Sinan BALCI	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Kariyer merkezimizin kalite süreçleri ile ilgili tüm iş ve işlemlerin yapılmasını ve takibini sağlamak.</li></ol>
	Arş. Öğr. Elif ODABAŞI AKTAŞ		
<b>Mezun İzleme</b>	Arş. Öğr. Murat SALTUK BİLGİLİ	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Bayburt Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemini güncelleme işlemlerinde görev almak.</li><li>2. Mezunlara ulaşma, faaliyetler hakkında bilgilendirmeler yapmak.</li><li>3. İş durumu tespiti yaparak sisteme veri işleminin yapılmasını sağlamak.</li></ol>
	Arş. Gör. Dr. Zeynep DEMİRYORGAN		
<b>Staj İşlemleri</b>	Öğr. Gör. Ahmet KÖREMEZLİ	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Üniversitenin zorunlu veya talebe bağlı staj iş ve işlemlerinin tamamının yapılması ve takibini sağlamak.</li><li>2. Ulusal Staj Programı başvuru ve kontrol süreçlerindeki tüm iş ve işlemlerin takibinin yapılması.</li><li>3. Staj ile ilgili tüm faaliyetlerin düzenleme ve yapılma aşamalarında etkin rol alınması.</li></ol>
	Dr. Öğr. Üyesi Eda AYVACIK		
	Öğr. Gör. Fatma AYDIN		

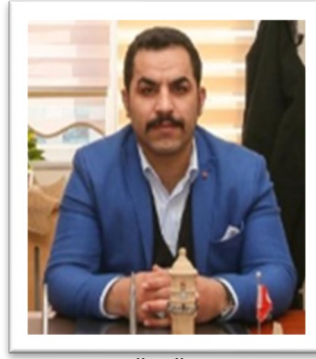
## 2 İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

### 2.1 KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETİMİ



**REKTÖR**

Prof. Dr. Mutlu TÜRKMEN



**MÜDÜR**

Doç. Dr. Bünyamin ALIM



**MÜDÜR YARDIMCISI**

Öğr. Gör. İsrail ERTÜRK



**MÜDÜR YARDIMCISI**

Öğr. Gör. Fatma AYDIN

## 2.2 AKADEMİK V İDARİ PERSONEL



### AKADEMİK PERSONEL

Arş. Gör. Dr. Kübra AKYOL ÖZCAN



### AKADEMİK PERSONEL

Öğr. Gör. Murat ÇETİN



### UZMAN

Akın AKBULUT



### BÜRO PERSONELİ

Zekiye EKİNEKEN



### BÜRO PERSONELİ

Enes DEMİR

## KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

### YÖNETİM KURULU

Doç. Dr. Bünyamin ALIM

Öğr. Gör. Fatma AYDIN

Öğr. Gör. İbrahim ERTÜRK

Doç. Dr. Ahmet İLHAN

Doç. Dr. Bora GÖKTAŞ

Doç. Dr. İsmail KARATAŞ

Dr. Öğr. Üyesi Kübra ELMALI

Dr. Öğr. Üyesi Tunahan FİLİZ

### DANIŞMA KURULU

Doç. Dr. Bünyamin ALIM

Öğr. Gör. Fatma AYDIN

Öğr. Gör. İsmail ERTÜRK

Öğr. Gör. Emirhan AKTAŞ

Rehberlik ve Psikolojik Danışman Şeyma GÜLER

### BİRİM KARIYER TEMSİLCİLERİ

Öğr. Gör. Sinan BALCI

Öğr. Gör. Yaver SAKA

Öğr. Gör. Cihan GÖKÇE

Arş. Gör. Murat Saltuk BİLGİLİ

Arş. Gör. Dr. Halil İbrahim AKGÜL

Dr. Öğr. Üyesi Murat GÜRBÜZ

Öğr. Gör. Dr. Eda ADATEPE

Öğr. Gör. Ahmet KÖREMEZLİ

Arş. Gör. Zeynep DEMİRYORGAN

Arş. Gör. Elif ODABAŞI AKTAŞ

Dr. Öğr. Üyesi Eda AYVACIK

Arş. Gör. Zeynep TEKİN

Öğr. Gör. Muhammed Ali AYTEMÜR

Dr. Öğr. Üyesi Mehtap KARACİL

Arş. Gör. Alperen CALAPOĞLU

Dr. Öğr. Üyesi Zekai ÇAKIR

### KARIYER DANIŞMANLARI

Öğr. Gör. Emirhan AKTAŞ

Öğr. Gör. Murat ÇETİN

Arş. Gör. Dr. Elif KALDIRIMOĞLU TÜRKÖĞLU

Arş. Gör. Dr. Hilal KAROĞLU

Öğr. Gör. Fatma Betül KARACA

### 3 FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### 3.1 MALİ BİLGİLER

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği Madde 18- (1)'e göre merkezin harcama yetkilisi Rektördür. Rektör bu yetkisini kısmen veya tamamen müdüre devredebilir. Bu madde gereğince Rektörlüğe bağlı bir birim olan Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 2022 yılı itibarıyla herhangi bir harcama yapılmamış olup bu bağlamda mali denetim raporu bulunmamaktadır.

#### 3.2 MERKEZ TARAFINDAN YAPILAN TOPLANTILAR

Merkez tarafından 2022-2023 akademik yılında, öğrenci ile iş gücü piyasaları arasında köprü rolünü üstlenmek ve öğrenci adayları, öğrenciler, mezunlar ve üniversite çalışanlarının kariyer planlama ve geliştirme yetkinliklerinin iyileştirilmesini sağlamak amacı ile sürdürülen faaliyetlerin sistematik bir şekilde ilerleyebilmesi adına birçok toplantı gerçekleştirilmiş olup bunlar aşağıdaki tablodaki gibi sıralanmıştır;

No	Toplantı Adı	Hedef Kitle	Toplantı Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Platform
1	Kariyer Merkezi Tanıtım Toplantısı (Birim Kariyer Temsilcileri Şubat Ayı Toplantısı)	Birim Kariyer Temsilcileri	22.02.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
2	Kariyer Merkezi Tanıtım Toplantısı (Birim Kariyer Temsilcileri Mart Ayı Toplantısı)	Birim Kariyer Temsilcileri	13.03.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
3	Kariyer Merkezi Tanıtım Toplantısı (Birim Kariyer Temsilcileri Nisan Ayı Toplantısı)	Birim Kariyer Temsilcileri	03.04.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
4	Kariyer Merkezi Tanıtım Toplantısı (Kariyer Danışmanları Nisan Ayı Toplantısı)	Kariyer Danışmanları	18.04.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
5	Kariyer Merkezi Tanıtım Toplantısı (Birim Kariyer Temsilcileri Mayıs Ayı Toplantısı)	Birim Kariyer Temsilcileri ve Kariyer Danışmanları	08.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze

Merkez yönetimimizle birlikte görev, yetki ve sorumluluklarımız kapsamında görev dağılımlarının yapılması ve kalite standartları gereği yürüttüğümüz kalite çalışmalarımızın sürdürülebilmesi için 17.05.2023 tarihinde merkez yönetim toplantısı gerçekleştirilmiştir.



Kariyer danışmanlarımız ile danışmanlık sistemi, kariyer danışmanlığı ve bu doğrultuda görev, yetki ve sorumlulukları konularında bilgilendirme amacıyla 18.04.2023 ve 08.05.2023 tarihlerinde iki toplantı gerçekleştirilmiştir.







Son olarak, merkez olarak yıl içerisinde birim kariyer temsilcilerinin görev, yetki ve sorumluluklarının dağıtılması, merkezin faaliyet alanlarına göre birimlere ayrılması, aylık eğitim planlamalarının yapılması, eğitimler konusundaki görüşlerinin alınması ve eğitimler konusundaki iyileştirici faaliyetlerin görüşülmesi üzerine 22.02.2023, 13.03.2023 ve 03.04.2023 tarihlerinde üç toplantı gerçekleştirilmiştir.





### 3.3 PERFORMANS BİLGİLERİ

Bayburt Üniversitesi Kariyer Merkezi, 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında öğrencilerin ve mezunların kariyerlerini geliştirmelerine, planlamalarına destek olmak ve merkezi daha görünür ve bilinir kılmak amacıyla bir dizi önemli faaliyet gerçekleştirmiştir. Kariyer seminerleri, staj fırsatları, okul ziyaretleri, kariyer danışmanlığı, işveren etkileşimi, medya kullanımı ve raporlama gibi çeşitli alanlarda faaliyetler yürütmüştür. Bu faaliyetler, öğrencilerimize, mezunlarımıza ve tüm üniversite personeline yönelik kariyer hedeflerine ulaşmalarında yardımcı olmak için tasarlanmış olup faaliyet ve içerikleri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

### 3.4 FAALİYET BİLGİLERİ

Faaliyetin Hedef Kitle	Faaliyet Kapsamı	Faaliyet Sayısı
Aktif öğrenciler, mezunlar ve üniversite personeli	Kişisel Kariyer Planlama ve Geliştirme	16
Aktif öğrenciler	Kişisel Kariyer Planlama ve Geliştirme Konusunda Gerçekleştirilen Proje	1
Ortaöğretim Kurumu Öğrencileri	Bayburt Üniversitesi Tanıtımı	11
Aktif Öğrenciler	Ulusal Staj Programının İçeriği, Başvuru Şartları, Başvuru Sürecinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar (USP-Staj Süreci)	8
Aktif öğrenciler, mezunlar ve üniversite personeli	Kariyer Merkezini Akademik Birimler ile Öğrenciler Açısından Bilinir ve Görünür Hale Getirmek	3
Kariyer Merkezi Yönetimi	Merkezin Sunduğu Hizmetlerin Kapsamını Genişletmek ve İnovatif Fikirler Oluşturmak	2
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>41</b>

### 3.5 2022-2023 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDA KARIYER MERKEZİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
1	İş Görüşmesi Eğitimi	Mezun ve aktif öğrenciler	06.10.2022	Bayburt İŞKUR İş ve Meslek Danışmanı Hakan ÖZDEMİR	Yüz yüze
2	LinkedIn ve Kişisel Kariyer Yönetimi Semineri	Mezun ve aktif öğrenciler	14.10.2022	Furkan YAVUZ LinkedIn İngiltere&İrlanda Kurumsal Danışmanı	Yüz yüze
3	İş Görüşmesi Eğitimi	Mezun ve aktif öğrenciler	18.10.2022	Bayburt İŞKUR İş ve Meslek Danışmanı Hakan ÖZDEMİR	Yüz yüze
4	Kamuda ve Akademide Kariyer Sınavları	Aktif Öğrenciler	25.10.2022	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet KAPUSIZOĞLU	Yüz yüze
5	E-İnsan" Projesi Lansmanı	Merkez yönetimi	18.10.2022	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Tarafından Düzenlenen " E-İnsan" Projesi Lansman Törenine katılım gerçekleştirildi.	Yüz yüze
6	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Bayburt ve çevre illerdeki lise öğrencileri	19.10.2022	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
7	Ulusal Staj Programı Bilgilendirme Toplantısı	Üniversite Personeli	24.10.2022	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
8	Ulusal Staj Programı Bilgilendirme Toplantısı (4 oturumda gerçekleştirilmiştir.)	Aktif Öğrenciler	31.10.2022-02.11.2022	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
9	İş Görüşmesi Eğitimi	Mezun ve aktif öğrenciler	01.11.2022	Bayburt İŞKUR	Yüz yüze
10	Ulusal Staj Programı Bilgilendirme Toplantısı	Demirözü MYO Öğrencileri	17.11.2022	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
11	Bayburt Doğaltaş Fabrikası Gezisi	Aktif öğrenciler	18.11.2022	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
12	Ulusal Staj Programı Bilgilendirme Toplantısı	Aydıntepe MYO Öğrencileri	24.11.2022	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
13	Ulusal Staj Programı Bilgilendirme Toplantısı	Aktif öğrenciler	28.11.2022	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
14	Bayburt Devlet Hastanesi Gezisi	Aktif öğrenciler	02.12.2022	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
15	İstanbul HR Forum	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	06.12.2022	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Tarafından Düzenlenen "İnsan Odaklı Kalkınma" Temalı Forumu katılım gerçekleştirildi.	Yüz yüze
16	Kariyer Sohbetleri	Aktif Öğrenciler	28.12.2022	Bayburt Vali Yardımcısı Sn. Hakan KARA	Yüz yüze
17	Kariyer Okulu	Aktif öğrenciler	21.11.2022-02.12.2022	KUDAKA Projesi Kapsamında Gerçekleştirildi.	Yüz yüze
18	KUDAKAF'23 Rektörler Buluşması	Üniversite ve Kariyer Merkezi Üst Yönetimi	20.01.2023	CBİKO ve Atatürk Üniversitesi	Yüz yüze
19	Staj Süreci Yönetimi Eğitimi	Aktif öğrenciler	21.03.2023	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Öğr. Gör. Emine APAYDIN	Microsoft Teams Online
20	İş Görüşmesi Eğitimi	Mezun ve aktif öğrenciler	27.03.2023	İŞKUR İş ve Meslek Danışmanı Hakan ÖZDEMİR	Microsoft Teams Online

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
21	Diksiyon Eğitimi (İki oturumda gerçekleştirilmiştir.)	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	28.03.2023	Fırat Üniversitesi Dr. Öğr. Üyesi Mustafa DEMİR	Microsoft Teams Online
22	Akademide Kariyer "Akademide Kariyer, daima yolda olmaktır; varmış olmak değil..."	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	05.04.2023	Bayburt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sn. Mutlu TÜRKMEN	Microsoft Teams Online
23	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Bayburt Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı merkez ilçeye bağlı ortaöğretim okulları	15.04.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
24	İş Görüşmesi Eğitimi-2	Mezun ve Aktif Öğrenciler	17.04.2023	İŞKUR İş ve Meslek Danışmanı Hakan ÖZDEMİR	Microsoft Teams Online
25	Neden Kariyer Danışmanı	Kariyer Merkezi Yönetimi, Akademik Personel, Lisansüstü ve Aktif Öğrenciler	25.04.2023	Uzm. Psk. Danışman ve SHMYO Öğr. Gör. Emirhan AKTAŞ	Microsoft Teams Online
26	Yetenek-Kariyer Kapısı Bilgilendirme Toplantısı	Akademik Personel, Lisansüstü ve Aktif Öğrenciler	25.04.2023	Merkezimiz akademik personeli Öğr. Gör. Murat ÇETİN	Microsoft Teams Online
27	Staj Süreci Yönetimi Eğitimi-2	Aktif Öğrenciler	27.04.2023	Merkez Müdür Yrd Öğr. Gör. Fatma AYDIN	Microsoft teams online
28	Staj Süreci Yönetimi Eğitimi (15 Eğitim)	Aktif Öğrenciler	Farklı tarih aralıklarında	Birim Kariyer Temsilcileri	Yüz yüze

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
29	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Erzurum ili Yakutiye ilçesi Hamidiye Mesleki Teknik ve Anadolu Lisesi	27.04.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
30	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Erzurum ili, Pasinler ilçesi, Pasinler Anadolu Lisesi	27.04.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
31	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezinin tanıtımı (TRT Erzurum Radyosu'nda "Hayatın İçinden" adlı program)	Mezun ve aktif öğrenciler	28.04.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. Bünyamin ALİM ve Uzm. Psk. Danışman Öğr. Gör. Emirhan AKTAŞ	TRT Erzurum Radyosu
32	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Erzurum ili, Palandöken İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı ortaöğretim kurumları	04.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
33	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Erzurum ili Horasan ilçesinde bulunan Şehit Uğur GÜLMEZ Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	04.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
34	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Gümüşhane ili Köse ilçesi Borsa İstanbul Çok Programlı Anadolu Lisesi	10.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
35	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Gümüşhane ili Kelkit ilçesi Abdulhamit Han Anadolu İmam Hatip Lisesi	10.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
36	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Gümüşhane ili Şiran İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	10.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
37	Üniversite Tanıtım Etkinliği EBYÜ Anadolu Üniversiteler Birliği Fuarı	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesinde düzenlenen Anadolu Üniversiteler Birliği Tanıtım Fuarına katılan aday öğrenciler	22.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
38	Akademide Kariyer “İnsan, İlim ve İlim Anlayışımız”	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun, aktif öğrenciler ve online olarak her kitleye açık	24.05.2023	Prof. Dr. Nasrullah Hacımüftüoğlu	Yüz yüze ve Youtube üzerinden online

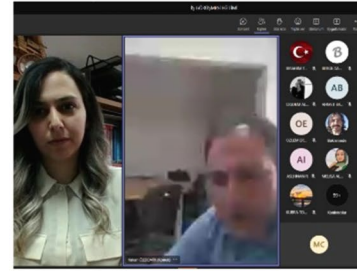
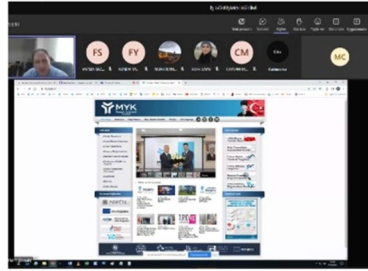
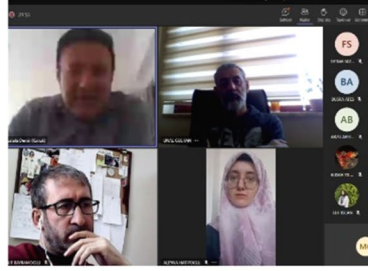
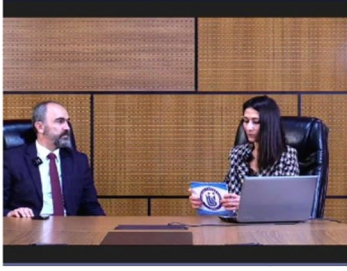


No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
39	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programları Tanıtımı	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	29.05.2023	Uluslararası İlişkiler Ofisi Akademik Personelleri Öğr. Gör. Şennur ÖZDEMİR ve Öğr. Gör. Merve İSMAİL	Microsoft Teams Online
40	Kariyeriniz İçin Kamu ve Akademi Sınavları	Lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	01.06.2023	Bayburt Üniversitesi Sosyal Bilimler MYO Dr. Öğr. Üyesi Mehmet KAPUSIZOĞLU	Microsoft Teams Online
41	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Gümüşhane ili Kelkit ilçesi Nenehatun MTAL öğrencileri ve öğretmenleri	09.06.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze

### 3.6 KARIYER MERKEZİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLERİN RAPORU

Kariyer merkezimiz tarafından 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılı boyunca toplamda 41 faaliyet gerçekleştirilmiştir.

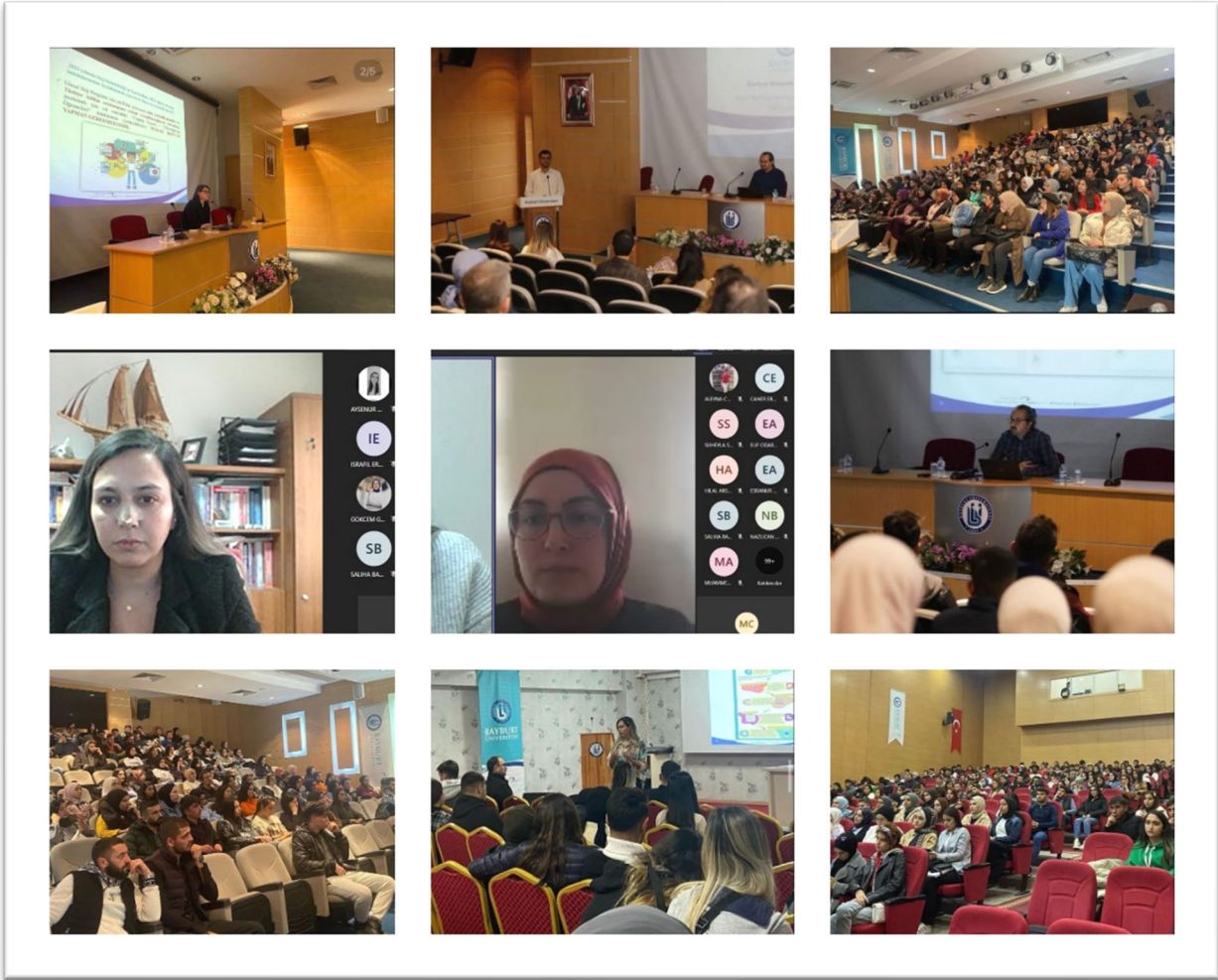
Merkezimiz, aktif öğrencilere, mezunlara ve üniversite personeline kişisel kariyerlerini planlama ve geliştirme konusunda destek vermek amacıyla toplamda 16 eğitim ve KUDAKA (Kalkınma Ajansı) desteği ile gerçekleştirilen 1 proje üzerinde çalışmıştır. Bu projeler, bireylerin kariyerlerini ilerletmeleri, becerilerini geliştirmeleri ve iş dünyasında başarılı bir şekilde ilerlemeleri için gerekli olan farklı eğitimler ve destekler sunmayı hedeflemiştir. Bu sayede öğrenciler, mezunlar ve üniversite personeli, kariyer hedeflerine daha yakın bir şekilde ilerleme fırsatına sahip olmuşlardır.



Üniversite adaylarına kişisel kariyerlerini planlama ve geliştirme konusunda destek vermek amacıyla, Bayburt ve çevre illerde bulunan ortaöğretim kurumu öğrencilerine yönelik 11 ayrı "Üniversite Tanıtım" etkinliği düzenlenmiştir. Bu etkinlikler kapsamında, üniversitemizi ziyaret eden öğrencilere sadece sıcak bir karşılama sunulmakla kalmamış, aynı zamanda çevre illere yapılan üniversite tanıtım gezileri ile daha fazla öğrenciye ulaşma fırsatı da yaratılmıştır. Bu sayede, gençlerin üniversite eğitimi hakkında daha fazla bilgi edinmelerine ve kariyer hedeflerine daha yakın bir şekilde ilerlemelerine yardımcı olunmuştur.



Merkezimiz, öğrencilerin deneysel öğrenme, iş fırsatları ve staj olanakları konularında daha fazla fayda sağlayabilmek amacıyla kapsamlı bir “Ulusal Staj Programı Eğitimi” başlatmıştır. Bu programın başarıyla yürütülmesi ve öğrencilerin en iyi şekilde faydalanabilmesi için, içeriği, başvuru şartları ve başvuru süreçleri hakkında bilgilendirici 8 farklı eğitim, üniversitemizin farklı birimlerinde bulunan akademik personel, öğrenciler ve idari personel için düzenlenmiştir. Böylece stajın her aşamasında belirlenen hedef kitlenin daha bilinçli ve etkili bir şekilde hareket edebilmeleri sağlanmıştır. Ayrıca, her akademik birimin kendi ihtiyaçlarına göre düzenlediği kariyer eğitimleri sayesinde, birim içinde daha özelleştirilmiş bir rehberlik ve destek süreci sunulmuştur. Birim kariyer temsilcileri tarafından yürütülen toplam 15 ayrı eğitim, öğrencilerin kariyerlerini daha iyi planlamalarına ve iş dünyasında daha başarılı bir şekilde ilerlemelerine yardımcı olmuştur.



Merkezimiz, öğrencilerin deneysel öğrenme, iş fırsatları ve staj olanakları konularında daha fazla fayda sağlayabilmek amacıyla kapsamlı bir “Ulusal Staj Programı Eğitimi” başlatmıştır. Bu programın başarıyla yürütülmesi ve öğrencilerin en iyi şekilde faydalanabilmesi için, içeriği, başvuru şartları ve başvuru süreçleri hakkında bilgilendirici 8 farklı eğitim, üniversitemizin farklı birimlerinde bulunan akademik personel, öğrenciler ve idari personel için düzenlenmiştir. Böylece stajın her aşamasında belirlenen hedef kitlenin daha bilinçli ve etkili bir şekilde hareket edebilmeleri sağlanmıştır. Ayrıca, her akademik birimin kendi ihtiyaçlarına göre düzenlediği kariyer eğitimleri sayesinde, birim içinde daha özelleştirilmiş bir rehberlik ve destek süreci sunulmuştur. Birim kariyer temsilcileri tarafından yürütülen toplam 15 ayrı eğitim, öğrencilerin kariyerlerini daha iyi planlamalarına ve iş dünyasında daha başarılı bir şekilde ilerlemelerine yardımcı olmuştur.



Merkezi, akademik birimler ve öğrenciler arasında daha fazla bilinir ve görünür hale getirmek amaçlanmıştır. Bu amaçla, merkezi akademik birimlerin ve öğrencilerin potansiyellerini en üst düzeye çıkarabilmeleri için 3 farklı eğitim programı düzenlenmiştir. Bu eğitim programları, merkezi akademik birimlerin çalışmalarını daha geniş bir kitleye tanıtmalarını, öğrencilerle daha etkili bir iletişim kurmalarını ve bu birimlerin sunduğu hizmetleri öğrencilere daha etkili bir şekilde aktarmaları hedeflenmiştir. Ayrıca, öğrencilerin bu birimlerin sunduğu kaynaklardan ve fırsatlardan nasıl yararlanabileceklerini daha iyi anlamalarına yardımcı olmak amaçlanmıştır. Bu eğitimler aracılığıyla, merkezin hem akademik birimlere daha iyi tanıtılması sağlanmış hem de öğrencilere bu birimlerle daha yakın bir iş birliği yapma fırsatı sunulmuştur. Bu sayede üniversitemizin bilinirliği artırılmış ve öğrencilerin kariyer gelişimi ve öğrenim deneyimi iyileştirilmiştir.



Merkezin sunduğu hizmetlerin kapsamını genişletmek ve yenilikçi fikirler geliştirebilmek amacıyla, merkez yönetim personeli Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından düzenlenen 2 ayrı etkinliğe aktif katılım sağlamıştır. Bu etkinlikler, merkezimizin hizmetlerini daha iyi ve verimli bir şekilde sunabilme amacı taşımakta ve en son trendlere ve en iyi uygulamalara dayalı olarak çalışmalarımızı geliştirmemize yardımcı olmaktadır. Yönetim personelinin bu etkinliklere katılımı, merkezin hizmet kalitesini artırmak ve daha iyi sonuçlar elde etmek için özgün fikirlerin geliştirilmesine olanak tanımıştır. Ayrıca, bu tür etkinlikler, ulusal düzeyde en iyi uygulamaları takip ederek merkezimizin sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu sayede, merkezimizin rolü daha etkili bir şekilde yerine getirilmekte ve hizmetlerimiz daha fazla paydaşa ulaştırılmaktadır.

Merkezimiz, mezunlarının kariyer gelişimlerini izlemek, mezunlarımızla güncel bir iletişim

ağı sürdürmek ve üniversitemizle olan bağlarını güçlü tutmak amacıyla sürekli olarak Bayburt Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemi'nde güncellemeler yapmaktadır. Mezunlarımızın başarılarını takip etmek, onların deneyimlerinden faydalanmak ve üniversitemizin etkisini daha da artırmak için bu sistem, önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. Bayburt Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemi, mezunlarımızın güncel iletişim bilgilerini kaydederek iletişimi sürdürmeyi ve onları üniversitemiz etkinlikleri ve gelişmeleri hakkında bilgilendirmeyi amaçlamaktadır. Bu sayede mezunlarımız, üniversitemizin gelişmelerini yakından takip edebilmekte ve üniversitemizle olan bağlarını koruyabilmektedirler. Bu sistem, mezunlarımızın kariyerlerini, başarılarını ve deneyimlerini takip etmek için de kullanılmaktadır, böylece üniversitemizin mezunlarına daha fazla destek sağlanabilmekte ve mezunlarımızın başarı hikâyeleri kutlanabilmektedir.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda, kamu kurumları ve özel sektörden gönüllü işverenlerin katılımıyla gerçekleştirilen program, "Senin İçin Sefeberiz" teması altında 2020 yılında başlatılmış ve o tarihten bu yana genişletilerek "Ulusal Staj Programı" olarak yeniden adlandırılmıştır. Bu program, fırsat eşitliği temelinde yürütülmekte olup liyakati ön planda tutmayı amaçlamaktadır. 2022 yılı başvuruları, tüm gençlerimiz için kariyer fırsatlarını artırmak amacıyla kariyerkapisi.cbiko.gov.tr üzerinden 31 Mart tarihine kadar kabul edilmiştir. Üniversitemizden toplamda **2408** öğrenci bu programa başvuru yapmış ve birçok öğrenci, çeşitli kurumlarda staj fırsatı elde ederek stajlarını başarıyla tamamlamıştır. Ayrıca, şu anda staj süreci devam eden öğrencilerimiz de bulunmaktadır. Bu program, gençlerimize değerli iş deneyimleri kazandırmak ve kariyerlerine daha güçlü bir başlangıç yapmalarına yardımcı olmak amacıyla büyük bir önem taşımaktadır.

Program kapsamında, öğrencinin bölüm veya fakültesinde resmi bir zorunlu staj uygulaması olmasa da üniversitemiz tarafından sigorta primleri karşılanmıştır. "Ulusal Staj Programı" çerçevesinde, staj programına kabul edilen tüm öğrencilerin stajları, öğrencinin bölümüne bakılmaksızın "3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu" kapsamında "Zorunlu Staj" kapsamında değerlendirilmiştir. Her öğrencinin programa kabulü sonrasında, kariyer merkezimiz tarafından özenle takip edilmiş ve öğrencilerle düzenli iletişim kurulmuştur. Öğrencilerimizin staj süreci boyunca karşılaşılabileceği her türlü sorunla ilgilenmek amacıyla, işverenlerle ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile sürekli iletişim halinde olunmuş ve herhangi bir sorunun hızlı bir şekilde çözülmesi sağlanmıştır. Bu yaklaşım ile öğrencilerimizin staj deneyimini olumlu bir şekilde sürdürebilmelerini ve kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapabilmelerini hedeflenmiştir.

Ayrıca staj sürecinde ortaya çıkabilecek sorunları ortadan kaldırmak ve üniversite

genelinde daha kapsamlı ve tek bir işleyiş oluşturmak amacıyla, Bayburt Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinde yeni düzenlemeler gerçekleştirilmiştir. Zorunlu staj ve isteğe bağlı staj başvuru süreçlerinde izlenen adımlar üzerinde iyileştirmeler yapılarak tek bir format haline getirilmiştir. Yapılan eğitimlerin de etkisiyle, geçmiş yıllara göre ciddi bir artış gözlenmektedir. Bu başarıya ulaşmak için, tüm üniversite geneli için değişiklikler ve izlenmesi gereken adımlar hakkında kapsamlı eğitimler düzenlenmiştir. Bu yaklaşım, öğrencilerimizin staj deneyimlerini daha verimli ve sorunsuz bir şekilde sürdürebilmelerini ve stajlarını daha başarılı bir şekilde tamamlamalarını sağlamayı amaçlamaktadır.

Merkezimizin hizmet yelpazesine dâhil olan "Kariyer Danışmanlığı" sistemi üzerinde güncellemeler gerçekleştirilmiş ve bu alandaki çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca, bu sistem hakkında akademik personel, aktif öğrenciler ve mezunlara yönelik bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu güncellemeler, öğrenciler ve mezunlar için daha etkili ve verimli bir kariyer danışmanlığı deneyimi sunmayı amaçlamaktadır. Akademik personel, aktif öğrenciler ve mezunlar bu sistem hakkında bilgilendirilerek, kariyerlerini geliştirmek ve geleceğe daha iyi hazırlanmak için sunulan kaynaklardan nasıl faydalanabilecekleri konusunda bilinçlendirilmiştir. Bu yaklaşım, üniversite camiasının kariyer gelişimi ve başarılarına katkı sağlama amacını yansıtmaktadır.

Danışmanlık sistemine ek olarak, Yetenek/Kariyer Kapısı platformları üzerinde sürekli güncellemeler yapılmaktadır. Bu platformlar, işverenlerin aktif öğrencilerimize sunduğu iş ve staj fırsatlarına erişim sağlamaktadır. Bu fırsatlar, birimiz tarafından özenle incelenir ve onaylandıktan sonra işveren havuzuna eklenir. Bu yaklaşım, öğrencilerimizin kariyer gelişimlerini desteklemek ve onlara çeşitli iş fırsatları sunmak için aktif bir iş birliği oluşturmayı amaçlar. Bu sayede, öğrencilerimiz gelecekteki kariyer hedeflerine daha yakın bir şekilde ilerleme fırsatına sahip olmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda Atatürk Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilmesi planlanan, ancak 06.02.2023 tarihinde ülkemizde yaşanan deprem felaketi sebebiyle gerçekleştirilemeyen Kuzeydoğu Anadolu Kariyer Fuarı (KUDAKAF'23) kapsamında, merkezimiz tarafından bir dizi önemli faaliyet yürütülmüştür. Bu dönemde, deprem felaketinin etkileriyle başa çıkmak için yardım ve destek sağlama çabaları, KUDAKAF'23 organizasyonunun yerine getirilemeyen etkinliklerin yerini alacak şekilde odaklanılmıştır. Bu dönemdeki çalışmalarımız, olağanüstü koşullar altında dahi toplumsal sorumluluğumuza olan bağlılığımızı yansıtmaktadır.



## 4 KURUMSAL KABİLİYET DEĞERLENDİRMESİ

### 4.1 LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

#### 4.1.1 Güçlü Yönler

- Yönetimin kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda motivasyonunun yüksek olması,
- Merkezimizde şeffaf, paylaşımcı değişime, iş birliğine ve yetki paylaşımına açık bir yönetim anlayışının olması,
- Üniversitemizin ve merkezimizin misyon ve vizyonu çizgisinde faaliyetlerini sürdürmesi,
- Öz verili bir anlayışla çalışan genç akademik/idari personele sahip olması,
- Henüz iki yıllık geçmişe sahip bir merkez olmamız sebebiyle, diğer birimlerin bilgi birikimlerinden faydalanma imkânı bulunmaktadır.

#### 4.1.2 İyileştirmeye Açık Yönler

- Merkeze ait kariyer yönetimi alanında uzmanlaşmış kadronun henüz istenilen seviyede olmaması,
- Fiziksel alt yapı eksikliklerinin bulunması,
- Üniversitemizin bulunduğu şehirde merkez faaliyetlerini destekleyecek düzeyde özel ve kamu kuruluşu imkânlarının sınırlı kalması,
- Yeni bir merkez olması sebebiyle ve uzaktan eğitim süreci ile geçen bir dönemde faaliyetlerine başladığı için paydaşlar tarafından bilinirlik düzeyinin yeterli oranda olmadığı düşünülmektedir.

### 4.2 EĞİTİM VE ÖĞRETİM

#### 4.2.1 Güçlü Yönler

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin imkânlarının merkezimizce kullanılabilmesi,
- Yeni bir üniversite olması sebebiyle mezunlarla iletişim imkânlarının daha kolay olması,
- Online eğitim sürecinde kazanılan tecrübeyle merkez faaliyetleri online olarak sürdürülebilmekte ve daha çok katılımcıya ulaşım imkânı bulunmaktadır,

### 4.2.2 İyileştirmeye Açık Yönler

- Mezun takip sisteminin etkin kullanılması ile mezunların bilgi birikimleri ile mevcut öğrencilere mentorluk yapabilmesi.

### 4.3 TOPLUMSAL KATKI

#### 4.3.1 Güçlü Yönler

- Merkezimizde görevli personellerce gerçekleştirilen projeler ve etkinlikler Bayburt ve çevre illerdeki lise ve üniversite öğrencilerine katkı sağlamaktadır,
- Kariyer danışmanlığı, kariyer fuarı ve staj imkânları ile mevcut öğrencilerin gelişimine katkı sağlanmaktadır.

#### 4.3.2 İyileştirmeye Açık Yönler

- Toplumsal katkı süreçleri anlamında merkezimizce gerçekleştirilen proje ve etkinliklerin sayısı arttırılabilir.

### 4.4 2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDA SÜRDÜRÜLMESİ PLANLANAN ETKİNLİKLER

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Planlanan Zaman
1	İş Görüşmesi Eğitimi	Mezun ve aktif öğrenciler	Eylül 2023- Eylül 2024
2	Kamuda ve Akademide Kariyer Sınavları	Aktif Öğrenciler	
3	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Bayburt ili ve çevre illerde bulunan ortaöğretim kurumları	
4	Ulusal Staj Programı Bilgilendirme Toplantısı	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	
5	Kariyer Merkezi Tanıtım Toplantıları	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	
6	Kariyer Zirvesi	Aktif Öğrenciler	
7	Staj Süreci Yönetimi	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	
8	Akademide Kariyer	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	
9	Kariyer Danışmanı ve Danışmanlık Sistemi	Kariyer merkezi yönetimi, akademik personel, lisansüstü ve aktif öğrenciler	
10	Mezun Buluşması	Mezunlar	
11	Yetenek-Kariyer Kapısı Bilgilendirme Toplantısı	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	
12	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programları Tanıtımı	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	

### 4.5 2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDA YAPILACAK ETKİNLİKLER

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Planlanan Zaman
1	SGK Eğitimi	Aktif Öğrenciler	Eylül 2023- Eylül 2024
2	Kamuda İç Denetim ve Önemi	Bayburt Üniversitesi Personeli	
3	Kamuda Kariyer Uzman Yardımcılığı ve Kariyer Uzmanlığı	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	
4	Bilgi ve İletişim Güvenliği	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	
5	KUDAKAF'23	Aktif Öğrenciler	
6	Ben de BAYÜ'lüyüm	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	
7	Liderlik ve İletişim (Psk. Gülşah Özer Yılmaz)	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	
8	Benim Hikayem, Senin İlhamın!	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	
9	Cip Teknolojisi	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	



# BAYBURT ÜNİVERSİTESİ

## BAYÜ KARIYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ İLETİŞİM BİLGİLERİ

**Web:**

[https://www.bayburt.edu.tr/tr/kariyer-  
planlama](https://www.bayburt.edu.tr/tr/kariyer-planlama)

**İnstagram:**

@bayu\_kariyer

**Twitter:**

@bayu\_kariyer

\* Sorularınız, önerileriniz ve istekleriniz için kariyer merkezimizi ziyaret edebilir veya [kariyermerkezi@bayburt.edu.tr](mailto:kariyermerkezi@bayburt.edu.tr) adresinden ulaşabilirsiniz.