



BAYBURT ÜNİVERSİTESİ

DEDE KORKUT UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2024 Yılı Faaliyet Raporu

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Bayburt Üniversitesi Dede Korkut Uygulama ve Araştırma Merkezi; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Bayburt Üniversitesi stratejik planı çerçevesinde; nitelikli eğitim ve iş birliklerini güçlendirme hedefleriyle hareket etmektedir.

Dede Korkut Uygulama ve Araştırma Merkezi; Dede Korkut hakkında somut ve somut olmayan kültür mirasına ilişkin betimleyici, sınıflandırıcı ve tarihsel araştırmalar yaparak ya da yaptırarak Dede Korkut'a ait yazınsal, görsel ve sözlü kültür envanterini ortaya çıkarmak; Dede Korkut destanları/hikayelerinde vurgulanan kuşatıcı ve birleştirici gücü, Türk inanç, yaşayış ve eylem pratiklerinde öne çıkan değerleri disiplinler arası (Halkbilimi, Edebiyat, Sosyoloji, Tarih Sanat Tarihi, Arkeoloji, Antropoloji, Güzel Sanatlar gibi) çeşitli çalışmalarla evrensel değerler bağlamına taşımak; UNESCO Dünya Somut Olmayan Kültür Mirası Temsilî Listesi'nde "Dede Korkut Mirası: Destan, Masal ve Müzik" adıyla yer alan Dede Korkut'un UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde daimî yer alması için bilimsel çalışmalar yürütmek birimin amaçları arasındadır.

Bayburt Üniversitesi Dede Korkut Uygulama ve Araştırma Merkezi; Üniversitemizin bilimsel potansiyelini daha ileriye taşımak ve toplumun her kesimine değer katmak amacıyla çalışmalarını kararlılıkla sürdürmeyi ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Prof. Dr. Yakup KAHRAMAN

Dede Korkut Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Bölgemiz ve ülkemiz kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla, araştırmacı, katılımcı, yerel ve evrensel değerleri benimseyen yetkin bireyler yetiştirmek, topluma ve bilim dünyasına değer katacak çalışmalar yapmak.

Vizyon

Yenilikçi ve kaliteli eğitim anlayışıyla, topluma ve bilime katkı sağlayan, sosyo-ekonomik anlamda bölgenin gelişimine yol gösteren, ulusal ve uluslararası ölçekte tercih edilen bir üniversite olmak.

Temel Değerleri

- Bilimsellik ve araştırma odaklılık,
- Yenilikçilik,
- Etik, kültürel ve evrensel değerlere bağlılık,
- Kalite
- Öğrenci odaklılıktır.

Dede Korkut Uygulama ve Araştırma Merkezi Bayburt Üniversitesi'nin tüm birimlerince paylaşılan misyon, vizyon ve ortak değerler ile stratejik planında yer alan amaç ve hedefler kapsamında, sorumluluk alanına giren iş ve görevleri yerine getirmektedir.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkezin Amacı

Dede Korkut Uygulama ve Araştırma Merkezi; Dede Korkut hakkında somut ve somut olmayan kültür mirasına ilişkin betimleyici, sınıflandırıcı ve tarihsel araştırmalar yaparak ya da yaptırarak Dede Korkut'a ait yazınsal, görsel ve sözlü kültür envanterini ortaya çıkarmak;

Dede Korkut destanları/hikayelerinde vurgulanan kuşatıcı ve birleştirici gücü, Türk inanç, yaşayış ve eylem pratiklerinde öne çıkan değerleri disiplinler arası (Halkbilimi, Edebiyat, Sosyoloji, Tarih Sanat Tarihi, Arkeoloji, Antropoloji, Güzel Sanatlar gibi) çeşitli çalışmalarla evrensel değerler bağlamına taşımak;

UNESCO Dünya Somut Olmayan Kültür Mirası Temsilî Listesi'nde "Dede Korkut Mirası: Destan, Masal ve Müzik" adıyla yer alan Dede Korkut'un UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde daimî yer alması için bilimsel çalışmalar yürütmek birimin amaçları arasındadır.

Merkezin Faaliyet Alanları

- Dede Korkut'un kültürel ve tarihi mirasını koruma ve iyileştirme konularında ikili ilişkilere dayalı ortaklıklar yoluyla sempozyum, panel, konferans gibi akademik toplantılar gerçekleştirmek ya da bu toplantılarda birimi temsil etmek;
- Merkez adına internet sayfası ve akademik yayın organını hayata geçirerek Dede Korkut ile ilgili çalışmaları deştelemek ve bunlara yer vermek;
- Dede Korkut Oğuz-nameleri üzerine ulusal ve uluslararası alanda yapılmış olan çalışmaları dijital e-Dede Korkut Kütüphanesi'nde bir araya getirmek;
- Dede Korkut hakkında yerel, bölgesel, ulusal ve lisansüstü öğrencilerini, Dede Korkut'la ilgili tez konuları seçmeleri konusunda teşvik etmek, desteklemek ve bu amaçla ilgili akademik birimlerle iş birliği halinde çalışmak;
- Üniversite gençleri başta olmak üzere gençlerde Dede Korkut mirası bilincinin oluşturulmasına yönelik Dede Korkut temalı şiir, roman, hikâye, masal; resim, heykel, fotoğraf; halı dokuma gibi sanatsal alanlardaki çalışmaları organize etmek,
- Cirit, okçuluk, güreş gibi geleneksel Türk spor dallarında da etkinlikler gerçekleştirmek;

- Doğa ve tabiat bilinci oluşturmak amacıyla Dede Korkut tarihî coğrafyasında kültürel geziler düzenlemek, dağ yürüyüşleri ve doğa kampları gibi etkinlikler düzenlemek.

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Merkezin Organları

- a) Merkez Müdürü,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Danışma Kurulu

Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcıları

Merkez Müdürü; Merkezin faaliyet alanları ile ilgili çalışmalarda bulunan Üniversite öğretim elemanları arasından, Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilir. Süresi biten Merkez Müdürü yeniden görevlendirilebilir. Merkez Müdürü, Rektöre karşı sorumlu olarak görevlerini yapar. Merkez Müdürünün önerisi Rektörün onayı ile Üniversite öğretim üyeleri arasından iki müdür yardımcısı görevlendirilir. Merkez Müdürünün görevi sona erdiğinde müdür yardımcılarının görevi de sona erer.

Merkez Müdürünün görevleri

- a) Yönetim Kurulunu toplamak ve Kurula başkanlık etmek,
- b) Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak,
- c) Merkezin çalışma hedef ve planlarını hazırlamak, Yönetim Kurulunda görüşülmesini sağladıktan sonra Rektörün onayına sunmak,
- ç) Merkezin etkin, verimli ve uyum içerisinde çalışmasını sağlamak,
- d) Yurt içindeki ve yurt dışındaki uygulama ve araştırma merkezleri ile iş birliği yapmak.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu; Merkez Müdürü ve müdür yardımcıları dahil yedi üyeden oluşur. Diğer üyeler, Üniversite öğretim elemanları arasından Rektör tarafından üç yıllığına görevlendirilir. Üyeliğin herhangi bir sebeple boşalması üzerine Merkez Müdürünün önerisi ile Rektör tarafından yeniden görevlendirme yapılabilir. Yönetim Kurulu Merkezin karar organıdır. Merkez Müdürü, Yönetim Kuruluna başkanlık eder. Yönetim Kurulu Merkez Müdürünün daveti üzerine en az ayda bir kez toplanır. Olağanüstü durumlarda Merkez Müdürü Yönetim Kurulunu daha sık toplayabilir. Toplantı, katılanların salt çoğunluğu ile yapılır ve kararlar oy çokluğu ile alınır.

Yönetim Kurulunun görevleri

- a) Merkez Müdürüne yardımcı olmak,
- b) Merkezin yönetimi ile ilgili kararlar almak,
- c) Merkezin çalışma programını hazırlamak ve yürütmek,
- ç) Rektöre sunulacak faaliyet raporlarını görüşmek,
- d) Personel ihtiyacını belirlemek,
- e) Merkezin çalışmaları için gerek duyulan çalışma grupları ve komisyonları oluşturmak.

Danışma Kurulu

Danışma Kurulu; Üniversite içinden ve dışından Dede Korkut ile ilgili çalışmalar yapan, bu alanla doğrudan ilgili ve bu çalışmaları destekleyen; bilgi ve deneyimleri ile tanınan sivil toplum örgütleri, kişi ve istekleri halinde kurum temsilcileri arasından Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen en fazla beş üyeden oluşur. Danışma Kurulu, gerektiğinde Müdürün teklifi üzerine Yönetim Kurulu toplantılarına katılır.

Danışma Kurulunun görevleri

- a) Merkezin uzun vadeli bilimsel faaliyet planlarını değerlendirerek, Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.
- b) Merkeze çalışmalarında bilimsel ve idari açıdan bilgi, deneyim ve önerilerde bulunmak.
- c) Merkez ile ilgili resmi ve özel kuruluşlar arasında iletişim kurulmasını sağlamak.

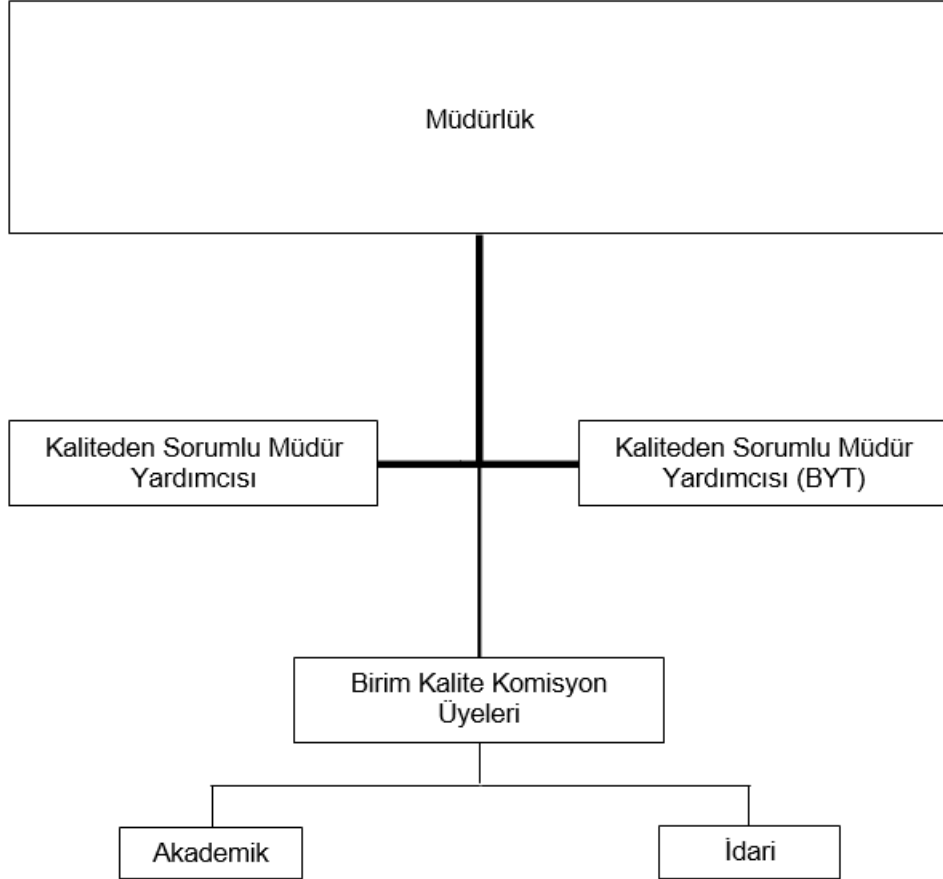
d) Müdür ve Yönetim Kurulu tarafından Danışma Kurulu gündemine getirilen diğer konularda önerilerde bulunmak.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Birimimiz, kurum organizasyon yapısında Rektörlük Makamına bağlı olarak çalışmakta olup bağımsız bir binaya sahip değildir. Dede Korkut Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bayburt Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü bünyesinde faaliyet yürütmektedir.

2- Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Birimin bağımsız bir faaliyet merkezi olmadığı için herhangi bir demirbaş eşyası da bulunmamakta olup birimin faaliyetlerinde üniversitenin bilgi ve teknolojik altyapı kaynakları kullanılmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13/b-4 maddesi gereğince, Bayburt Üniversitesi Dede Korkut Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde görev yapan akademik personelin görevlendirilmesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü'nden yapılmıştır. Bu çerçevede yapılan görevlendirmeler, kanunun ilgili maddesine uygun olarak gerçekleştirilmekte ve personelin uzmanlık alanlarına göre belirlenen sorumlulukları kapsamaktadır. Görevlendirme süreçlerinde, ilgili mevzuatın öngördüğü kurallara titizlikle uyulmaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

Farkındalık, Tanıtım ve Eğitim

- Dede Korkut Uygulama ve Araştırma Merkezi, genelde Türk Kültürü özelde Dede Korkut temasıyla farkındalık yaratmak için konferans, seminer, çalıştay, yüz yüze ziyaret, tanıtım ve bilgilendirme toplantıları gibi faaliyetlerin organize edilmesi ve diğer kurumlarca organize edilen etkinliklerin takip edilerek duyurulması,
- Üniversitelerdeki akademisyenler, lisansüstü öğrencileri ve araştırmacılarca Türk Kültürü ve Dede Korkut üzerinde yürütülen bilimsel çalışmaların kayıt altına alınması, arşivlenmesi ve bu başlıkları içeren güncel veri tabanlarının oluşturulması,
- Dede Korkut Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin faaliyet alanına giren konularda kurum içi personele, akademisyenlere, öğrencilere ve dış paydaşlara yönelik "talepler de dikkate alınarak" etkinliklerin planlanması ve olası iş birliklerinin ve projelerin geliştirilmesi,

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

Dede Korkut Araştırma Merkezi'nin Genel Amaç ve Hedefleri

1. Türk Kültürünün Tanınması ve Tanıtılmasının Geliştirilmesi:

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, Türk kültürü ve Dede Korkut hakkında ulusal ve uluslararası iş birliklerinin tesis etmek ve bilimsel faaliyet sayısını artırmak.

2. Nitelikli Eğitim ve Öğretimin Desteklenmesi:

Eğitim-öğretim süreçleri içerisinde Dede Korkut araştırmalarının özendirilmesi ve desteklenmesi

3. Toplumsal Fayda Sağlanması:

Topluma içerisinde yaşadığı coğrafyanın tarihinde önemli iz bırakmış tarihî şahsiyetleri tanıtmak, Türk millî kültürü ve ananevi alışkanlıklarını yaşatmak ve gelecek nesillere taşımak, millî ve manevî ihtiyaçlarına yönelik bilimsel ve sosyal sorumluluk projeleri geliştirerek, özellikle Bayburt ve çevresindeki okullarda öğretmenler ve öğrencilere yönelik farkındalık faaliyetleri yürütmek.

4. Dijitalleşmenin Teşvik Edilmesi:

Merkezin faaliyet amaçları doğrultusunda Dede Korkut ile ilgili bilimsel çalışmaların çağın gerekleri doğrultusunda dijital e-kütüphane olanaklarına dönüştürülmesini sağlamak.

5. Girişimcilik ve Fayda Temalı Faaliyetlerin Düzenlenmesi:

Türk Kültürü'nü tanıtmak ve yaşatmak, sürdürülebilirliği sağlayabilmek amacıyla akademik personel ve öğrencilere Türk sanatı, Türk sporu; Doğa ve Tabiat kültürünü tanıttak etkinlikler ve kursların düzenlenmesini sağlamak.

6. Kalite Odaklı Kurumsal Kültürün Güçlendirilmesi:

Merkezin sunduğu hizmetlerde kaliteyi artırmaya yönelik temel bazı dokümanların oluşturulması, etkinlik süreçlerinin takibi, iş akışlarının standartlaştırılmasına ve kalite süreçlerinin geliştirilmesi amacına yönelik hizmet için eğitim ve iş birliklerini güçlendirmek.

7. Memnuniyet ve Etkinlik Artışı Sağlanması:

Merkezce düzenlenen etkinliklerde katılımcı memnuniyetini artırmaya yönelik stratejiler geliştirmek ve uygulamak.

8. Uluslararası İş Birliklerinin Desteklenmesi:

Ulusal ve uluslararası düzeyde iş birliği imkanlarını artırarak, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda daha fazla bilimsel faaliyet gerçekleştirmek.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Bayburt Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak görev yapan Dede Korkut Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin mal ve hizmet alımı harcamaları Bayburt Üniversitesi Genel Sekreterliği aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet Bilgileri

Merkezimizce 2023-2024 yılı için planlanan etkinlikler ülkemiz ve üniversitemizce alınan tasarruf tedbirleri doğrultusunda yerine getirilememiştir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2024 yılı boyunca tasarruf tedbirleri gereğince herhangi bir faaliyet yürütülememiştir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Birimin faaliyet alanı hem akademik personel hem öğrenciler hem de şehrin kültürel dokusuna yönelik olması bakımından bir üstünlük olarak düşünülebilir.

B- Zayıflıklar

Üniversitenin bulunduğu coğrafi bölge, Merkezin bağımsız bir mekânının ve bütçesinin olmayışı ve de sayıca çok ve güçlü bir akademik alt yapısının bulunmayışı gibi etkenlerden ötürü Birimin planladığı faaliyetler sekteye uğramakta ve yerine getirilememektedir.

C- Değerlendirme

Genel olarak, 2024 yılı için planlanan hedeflere ulaşamamıştır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Önümüzdeki süreçte Merkezin faaliyet alanını göz önüne alarak daha planlı ve süreçteki riskleri de göz önüne alan bir etkinlik planlanacaktır. Merkezin etkinliklerinin planlanmasında hem üniversitenin maddî imkânları hem de şehrin olanakları da göz önünde bulundurulacaktır. Bu amaçla ikili ilişkilerin artırılmasının Merkezin planladığı faaliyetler açısından maddî destek sağlayacağı ön görülmektedir.